



Vejrup Andel
... grundlagt i 1905

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORTERING (ESG)

Vejrup Andels Grovvareforening A.m.b.A.

Vejrup Storegade 55, Vejrup
6740 Bramming

Roustvej 241, Roust
6818 Årre

CVR: 45231712
Skjern Bank: 7780-6818686

Tlf.: +45 75190054
Fax: +45 75190423
post@vejrup-andel.dk
www.vejrup-andel.dk

Vejrup Andel - ET OVERBLIK

CVR:
45231712

Virksomhedstype
Vejrup Andel
Grovvareforening a.m.b.a (VAG)

Antal medarbejder

24

Geografi
Vejrup Storegade 55, Vejrup
6740 Bramming

Roustvej 241, Roust
6818 Årre

Indholdsfortegnelse

Generel information

Bæredygtighed hos Vejrup Andel

Klima & miljø

Klimapåvirkning

Vandforbrug

Social data

Social ansvarlighed

Sikkerhed og arbejdsmiljø

Compliance og dataetik

Ledelse

Rammerne for vores ledelse

Certificeringer og forretningsetik

Bæredygtighed

Hos Vejrup Andel

Gennem årene har Vejrup Andel skabt en robust og stærk virksomhed. Ved at have et dedikeret team, som reagerer hurtigt på forandringer og udvikling, samt vores værdisæt af gensidig respekt, sund fornuft og ansvarlighed — som er kernen i alle vores interaktioner — har vi skabt et solidt fundament for fremtidens Vejrup Andel.

Dermed er Vejrup Andel (VAG) nu klar til at videreudvikle virksomheden, hvor vi bygger videre på det grundlag, vi allerede har, samtidig med at vi nu tager den bæredygtige omstilling helt ind i kernen af virksomheden. VAG har i år arbejdet med de indledende processer og procedurer til udarbejdelsen af en bæredygtighedsrapport efter EFRAGS 2024 frivillige standarder.

Ved kortlægning og identificering af vores allerede eksisterende arbejde inden for bæredygtighedsdagsordenen er det blevet muligt at skabe et ordforråd og en viden om, at mange af de processer, procedurer og initiativer, vi har arbejdet med i en årrække, allerede er inkorporeret i VAG's daglige virke. Med ESG-rapporten bliver VAG mere transparent og gennemsigtig i de forhold, der relaterer sig til miljømæssige (E – Environment), sociale (S – Social) og ledelsesmæssige (G – Governance) forhold. Derved er vi i VAG nu rustet til en kvalificeret samtale om virksomhedens indvirkning – både positiv og negativ.



Med denne rapport, som VAG's første, dannes et udgangspunkt for, at der skal arbejdes effektivt med de udfordringer, som er blevet identificeret, hvor den videre proces er, at de skal forstås og håndteres hver for sig. Derfor finder vi det væsentligt at kunne arbejde fagligt velfunderet med området og ikke mindst have en forståelse for kompleksiteten, der er involveret. Det kræver en vis indsats, hvis vi skal lykkes med at have velfungerende procedurer og handlingsplaner på plads i fremtiden. Rapporteringsomfanget vil efter planen blive udvidet i de kommende år, så det lever op til den bedste praksis for ESG-rapportering.



Vejrup Andel Grovvareforening a.m.b.a (VAG)

Ordenligt, åbent og høj kvalitet

Klima & Miljø

VAG's første klimaregnskab er udarbejdet og opstillet i overensstemmelse med drivhusgasprotokollen, den internationale standard, Greenhouse Gas (GHG)-protokollen, der er internationalt anerkendt og udbredt til opgørelse og rapportering af drivhusgasser. For at kunne rapportere på VAG's samlede klimaaftryk rapporteres drivhusgasserne som CO₂-ækvivalenter (CO₂e). Klimaregnskabet omfatter de syv Kyoto drivhusgasser (CO₂, CH₄, N₂O, NF₃, HFC5, PCF6 og SF₆), hvor disse drivhusgasser omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂ ækvivalenter (CO₂e). Udregning af en aktivitets CO₂e emission udregnes ud fra forbrug (aktivitetsstørrelse) gange emissionsfaktor. I regnskabet anvendes emissionsfaktorer på forskellige niveauer – således er Metodetrin (Tier) 2 og 3 niveau anvendt.

Vi er hos VAG bevidste om, at en datadrevet tilgang er afgørende for at reducere vores CO₂-aftryk. Med den hastige udvikling inden for bæredygtighed bestræber vi os på at anvende de bedste tilgængelige data og metoder. Med denne første analyse af et klimaregnskab kortlægges, identificeres og valideres vores processer, samtidig med at vi udviser ærlig og gennemsigtighed omkring vores klimapåvirkning. Regnskabet er generelt baseret på faktura og valide data fra energileverandører eller datahubben. Biobrændsel til træpille ovnen i butikken og brændselsforbrug til plæneklipper er estimeret grundet den formodet minimale effekt på klimaregnskabet. I forbindelse med en eventuel verifikation af regnskabet skal disse dokumenteres.

Der rapporteres hovedsageligt på scope 1 og 2, dvs energiforbrug til proces, bygningsdrift og transport (egne og leasede køretøjer) og et enkelt datapunkt i scope 3, som er brændsels- og energirelaterede aktiviteter. For scope 2 angives, både den lokationsbaserede og markedsbaserede opgørelse. Den lokationsbaserede metode reflekterer over den gennemsnitlige emissionsintensitet, hvor energiforbruget sker. Den markedsbaserede metode reflekterer emissioner som VAG har valgt at købe. I fremtiden vil den markedsbaserede metode blive anvendt i forhold til målsætning og andre benchmarks.

Klimaregnskabet omfatter lokationer: Kontor samt produktion Roustvej 241, 6818 Årre, Trehøjevej 12, 6818 Årre. Og butikken placeret i Vejrup Storegade 55, 6740 Bramming.



Scope 1 – Alle direkte emissioner

Udledningen i Scope 1-emissioner kommer fra aktiviteter, som virksomheden kontrollerer direkte. De omfatter internt transport af VAG's råvare og materialer, samt direkte emissioner fra produktionsanlægget. Scope 1 dataene beregnes efter metoden i drivhusgasprotokollen ved at anvende emissionsfaktor på VAG's specifikke årlige aktivitetsdata.

Scope 2 – Indirekte emissioner

Udledningen i Scope 2 – emissioner er de indirekte emissioner i forbindelse med den energi, som VAG køber, hvilket vil sige el og varme. Scope 2 dataene beregnes efter metoden i drivhusgasprotokollen ved at anvende emissionsfaktor på VAG's specifikke årlige aktivitetsdata

Scope 3 – Alle øvrige indirekte emissioner

Indirekte udledning relateret til hele VAG's værdikæde, både opstrøms og nedstrøms. Det udgør udledninger fra kilder, som VAG ikke selv ejer eller kan kontrollere. Scope 3 omfatter kun den CO₂e udledning fra energiforbrug til bygningsdrift, procesanlæg og transport (egne og leasede køretøjer). Der er således ikke gennemført en kortlægning af de andre Scope 3 aktiviteter (opstrøms og nedstrøms) herunder fx indkøb af varer, anlægsaktiver, forretningsrejser, medarbejder pendling, leasede aktiviteter, forbrug af solgte produkter, investeringer mm.



Overordnede resultater

Med dette første klimaregnskab er der ikke etableret nogen nøgletal. Resultatet har vist en dårlig korrelation med simple nøgletal såsom CO2e / Tons producerede mængder, hvilket skyldes en forskellig produktion og ændring af forbruget afhængig af vejret. En bedre korrelation ville kunne opnås via en multiregression.

Nedenstående tabel viser det samlede drivhusgas udledning i Scope 1 og 2 for Vejrup Andel i 2023/2024. Opgørelsen er baseret på data oplyst af VAG for bl.a. el, varme og brændstofforbrug for VAG´s lokationer inkl. energiforbrug til transport i egne og leasede køretøjer. Endvidere er medtaget scope 3 kategorien brændsels- og energirelaterede aktiviteter.

Regnskabet er baseret på emissionsfaktorer fra Klimakompasset, der indeholder emissionsfaktorer fra den danske Energistyrelse fx elektricitet, brændstoffer mm. Endvidere til naturgas har vi indhentet emissionsfaktorer for Dansk Gas Center, som er baseret på et månedsinterval. Bemærk at emissionsfaktoren for elektricitet er baseret på en emissionsfaktor fra 2022. Den endelig og godkendte emissionsfaktor foreligger typisk først i oktober eller november måned, hvor efter regnskabet skal opdateres! Således er regnskabet et foreløbig udkast og således ikke 100% retvisende. Regnskabet er ikke verificeret.



Klimaregnskab 2023/2024: 915 Tons CO2e (location based) 1640 Tons CO2e (market based)			
Scope 1	Scope 2	Scope 3	Udenfor scope
396 Tons CO2e  Direkte kilder til emission: - Naturgas - Fyringsolie - Brændstof - Biobrændsel - Kølemidler**	233 Tons CO2e*  Indirekte kilder til emission: Elektricitet	215 Tons CO2e  Indirekte kilder til emission: Købt energi	131 Tons CO2e  Kilder til emission udenfor scope: Brændsler  Kilder til "undgået" emission:

* Baseret på location based / miljødeklaration
 **Virksomheden oplyser at der ikke har været påfyldt kølemidler i perioden!

Delresultater

I den følgende tabel ses en mere detaljeret resultatvisning. Tabellen viser alle underkategorier, der kan angives data for, den tilhørende udledning i ton CO₂e og underkategoriernes samlede andel af de totale udledninger.

Oversigt over CO ₂ e-udledningen fordelt på hoved- og underkategorier				
Hovedkategori	Scope 1 (ton CO ₂ e)	Scope 2 (ton CO ₂ e)	Scope 3 (ton CO ₂ e)	Samlede CO ₂ e (ton CO ₂ e)
Energi og processer	396,39	232,85	215,36	844,60
Elektricitet	0,00	232,85	132,86	365,71
Forbrug af elektricitet	0,00	232,85	132,86	365,71
Forbrug af elektricitet med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Varme og procesenergi	396,39	0,00	82,50	478,89
Fjernvarme	0,00	0,00	0,00	0,00
Brændsler	1,54	0,00	0,65	2,19
Varme og procesenergi med egne emissionsfaktorer	394,86	0,00	81,85	476,71
Procesudledning	0,00	0,00	0,00	0,00
Procesudledning	0,00	0,00	0,00	0,00
Procesudledning med egne emissionsfaktorer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andet udledning ved energi og processer	0,00	0,00	0,00	0,00
Transport	51,58	0,00	18,30	69,88
Egne og leasede transportmidler	51,58	0,00	18,30	69,88
Egne og leasede transportmidler	0,11	0,00	0,03	0,14
Fly og Skibe	0,00	0,00	0,00	0,00
Egne og leasede transportmidler med egne emissionsfaktorer	51,47	0,00	18,27	69,74
Total	447,97	232,85	233,66	914,48

Med både de overordnede resultater og delresultaterne er vi hos VAG blevet opmærksomme på og bevidst om vores klimapåvirkning. Ligesom vi fremadrettet vil arbejde på at optimere de indsamlede data og ikke mindst forholde os undersøgende og kritisk overfor vores egne bias ved indsamlingen af data og de emissionsfaktorer, der bruges. Med det første klimaregnskab har VAG påbegyndt arbejdet med implementeringen af det samfundsrelevante værktøj, i form af en ESG-rapportering, som har givet indblik i, hvilke dele af forrentningen, hvor der er grundlag for en forbedring. Herunder omkostningseffektivt og CO₂-reduktionspotentialt.

Vandforbrug

Som produktionsvirksomhed, der leverer produkter til kunder i landbruget, indebærer vores processer og produktion et betydeligt vandforbrug. Vi er bevidst om, at ændringer i forbruget eksempelvis kan skyldes øget produktion eller ændringer i nogle af processerne.

Vandforbruget dækker alt vand som bruges på produktionsanlægget, lageret og butikken. Vandforbruget hos VAG omfatter vand indkøbt af eksterne leverandører og omfatter vand, som tages ind og behandles internt. Data om vandforbruget aflæses på vores hoved- og bimåler engang om året. Vi krydstjekker med vores leverandørøptagelser for at sikre nøjagtighed. Bemærk at data for vandforbruget i 2024 er baseret på et estimat, hvoraf der indbetales et acontobeløb, hvor der sker en opkrævning for et ca. m3 forbrug. Den endelig og godkendte opgørelse følger et kalenderår og foreligger typisk først i februar det efterfølgende år, hvor efter regnskabet skal opdateres! Således er regnskabet et foreløbig udkast og således ikke 100% retvisende. Data er ikke verificeret.

Vandforbrug (m3) for alle lokationer

	2023	2024
Vand indkøbt eksternt	5062m3	5128m3

Social ansvarlighed

VAG tager virksomhedens sociale ansvar og det viderearbejde med den bæredygtige dagsorden alvorligt. Derfor arbejder vi løbende på at implementere principperne inden for henholdsvis menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, arbejdsmiljø – både fysik som socialt, og antikorruption i virksomhedens daglige drift. Ligesom vi løbende indarbejder sociale, miljømæssige og etiske overvejelser i produktionen og arbejdsprocesserne.

Egne medarbejder og ansatte i værdikæden VAG er afhængig af vores dedikerede medarbejder og ansatte i vores værdikæde, hvilket er en forudsætning for, at vi kan producere og levere produkter af høj standard til kunderne. Dette i overensstemmelse med en stærk kultur og vores værdier for gensidig respekt, sund fornuft og ansvarlighed som er kernen i alle vores interaktioner.

Hos VAG handler social bæredygtighed også om, at praksis, regler, procedurer og konkrete tiltag reelt bidrager til, at alle medarbejdere kan gøre brug af de samme rettigheder og friheder. Med afsæt i ovenstående betyder det, at VAG definerer social bæredygtighed som praksisser og udvikling, der beskytter og sikrer alle medarbejders værdighed, altså menneskerettigheder. Det indebærer grundige og koordinerede overvejelser for at sikre ligebehandling samt et ansvar for at bidrage til den sociale bæredygtige udvikling.

VAG's ambition er derfor at udvikle kompetencer, procedurer og tiltag, der kan forebygge og nedbringe alle former for diskrimination i virksomheden. Ligeledes arbejder vi med erkendelse, virksomhedskultur og processer, hvor der kan opstå situationer med for eksempel krænkelser.



Medarbejderudviklingen hos VAG er en del af den sociale ansvarlighed og fungerer som et afgørende element for at opretholde et højt niveau af engagement og motivation, ligesom det muliggør vækst af virksomheden. Det er afgørende, at vores dedikerede medarbejdere i VAG-teamet har de nødvendige kompetencer til at leve op til de krav, som omverdenen stiller os, men også VAG's egne ambitioner om at levere arbejde af ordentlig, ærlig og høj kvalitet. Derfor holder vi ingen medarbejdere tilbage fra at efteruddanne sig eller opkvalificere deres kompetencer på alle niveauer i virksomheden.

Med muligheden for at medarbejderne kan videreuddanne sig og øge deres kompetencer gennem udvikling, tror vi på en positiv effekt, der bidrager til trivslen på arbejdspladsen. Hvis en medarbejder sendes på kursus, tages der udgangspunkt i, at kurset passer ind i en strategisk retning, som understøtter VAG's virksomhedsstrategi.

Sikkerhed og arbejdsmiljø

Det er ambitionen at VAG har et sikkert og trygt arbejdsmiljø for alle vores medarbejder. Derfor er det målet at have nul arbejdsulykker - Vi anerkender, at det er et ambitiøst mål, derfor er det et delmål at holde antallet af arbejdsulykker nede på et minimum. Såfremt at der opstår arbejdsulykker skal disse registreres, hvorefter det skrives ind i et indberetningsskema og arbejdstilsynet samt forsikringen orienteres. Det er særligt vigtigt, fordi vi ofte arbejder med eller omkring tunge maskiner og stramme deadlines, hvoraf fokuset på registreringen af arbejdsulykker giver os en større indsigt i arbejdsprocesserne. Ligesom det handler om at forebygge lignende ulykker eller nærvæd-tilfælde og at sikre den involverede medarbejder forsikringsmæssigt.

VAG - medarbejdernes trivsels måles gennem APV, senest 2024, som benyttes med formålet at få en indsigt i medarbejdernes perspektiv på arbejdspladsen, så der løbende kan foretages forbedringer og justeringer. Det er ledelsen ansvar at igangsætte og følge op på initiativerne som måtte være aktuelle jf. APV'en. Den enkelte medarbejders trivsel og udvikling er desuden et fast element i medarbejder-udviklingssamtalen (MUS) mellem den enkelte medarbejder og den nærmeste leder. En del af vores ambition om et sikkert og trygt arbejdsmiljø indbefatter også, at medarbejder hos VAG er omfattet af en sundhedsforsikring, som indeholder både fysisk og psykisk behandling ligesom der er mulighed for kompetent rådgivning inden for disse områder.



I regnskabsåret 2023/2024 registrerede vi 3 ulykker, hvoraf 1 var en ulykke med fravær og 2 ulykker var uden fravær. En arbejdsulykke med fravær betegner en personskade på en medarbejder i forbindelse med udførelsen af arbejdsopgaver på arbejdspladsen, som resulterer i én eller flere mistede arbejdsdage, hvor medarbejderen ikke er i stand til at udføre almindelige arbejdsopgaver og derfor er nødsaget til, at tage fri for at komme sig, og eller tildeles ændrede arbejdsopgaver i den efterfølgende periode, hvor vedkommende restituerer.

12,5

Ulykker med fravær pr. million arbejdstimer

Ambitionen er nul ulykker om året

VAG som en attraktiv arbejdsplads

Vi repræsenterer samlet set forskellige mennesker på tværs af alder, køn, uddannelse og erfaring og har forretningsområder, der kræver forskellige fagligheder. Det betyder, at VAG også respekterer fundamentale rettigheder som foreningsfrihed, retten til kollektive forhandlinger og retten til ikke at blive udsat for tvangsarbejde, børnearbejde eller diskrimination.

Ligeledes stræber vi efter at etablere en arbejdsplads, hvor der er sikre arbejdsforhold, et godt arbejdsmiljø og lige muligheder for vores ansatte og samarbejdspartnere uanset baggrund, køn, religion, alder, etnicitet og seksualitet. Hos VAG erkender vi, at der er brug for mangfoldighed for at udvikle og levere fremtidige løsninger. Vore medarbejdere har ofte en høj anciennitet, samtidig med at VAG i fremtiden muligvis kan opleve generationsudfordringer. I takt med at virksomheden følger med udviklingen i samfundet og ikke mindst bæredygtighedsarbejdet, får vi derfor brug for nye indsigter og kompetencer. Det vidner om, at vi i fremtiden har et behov for at fastholde og tiltrække nye medarbejdere og samtidig fastholde viden og medarbejdere på tværs af forskellige generationer. Derfor har VAG investeret i både udviklingen af vores medarbejders kompetencer, så de fagligt vokser og prøver sig selv af i andre funktioner, ligesom vi har investeret i faglig ekspertise inden for arbejdsområderne kvalitet og optimeringsprocesser.

Med udgangspunkt i den branche, vi opererer i, er vi særligt opmærksomme på, at der er skarp konkurrence om medarbejderne, hvorfor VAG arbejder aktivt for at være en attraktiv arbejdsplads, hvor den enkelte medarbejder er i centrum og har stor grad af frihed under ansvar. Det vægtes højt, at VAG er en arbejdsplads, hvor arbejdet udføres med ordentlighed, hvor vi kan stole på hinanden, og ikke mindst at vi kan støtte og hjælpe hinanden, så vi sammen skaber værdi for kunderne og virksomheden.

VAG er en virksomhed med tre lokationer, og vi er bevidste om, at det sociale ansvar ikke stopper ved vores egen interne praksis, men også vedrører det omkringliggende samfund. VAG bidrager derfor aktivt til det lokale foreningsliv, lokale aktiviteter og arrangementer i nærområdet gennem bl.a. sponsorater af forskellige slags.



Med udgangspunkt i den branche, vi opererer i, er vi særligt opmærksomme på, at der er skarp konkurrence om medarbejderne, hvorfor VAG arbejder aktivt for at være en attraktiv arbejdsplads, hvor den enkelte medarbejder er i centrum og har stor grad af frihed under ansvar. Det vægtes højt, at VAG er en arbejdsplads, hvor arbejdet udføres med ordentlighed, hvor vi kan stole på hinanden, og ikke mindst at vi kan støtte og hjælpe hinanden, så vi sammen skaber værdi for kunderne og virksomheden.

VAG er en virksomhed med tre lokationer, og vi er bevidste om, at det sociale ansvar ikke stopper ved vores egen interne praksis, men også vedrører det omkringliggende samfund. VAG bidrager derfor aktivt til det lokale foreningsliv, lokale aktiviteter og arrangementer i nærområdet gennem bl.a. sponsorater af forskellige slags.

Kønsdiversiteten i VAG

Mangfoldighed er et bevidst punkt hos VAG og vi mener at det blandt medarbejderne, herunder en mere ligelig fordeling af kønnene, kan medvirke til at styrke virksomheden og konkurrenceevnen, ligesom det kan bidrage positivt til arbejdsmiljøet. Derfor arbejder vi derhen imod at skabe balance mellem kønnene i virksomheden ved at øge fokusset på ligestilling for, at opnå en mere ligelig fordeling, i så vidt muligt et omfang, som branchen tillader.

Mangfoldighed skal hos VAG også ses i et bredt perspektiv. Det indbefatter, at der ikke kun arbejdes på at sikre en mere jævn fordeling af køn, men også en bred repræsentation i bl.a. baggrund og alder. VAG vil derfor ved fremtidige ansættelser af både medarbejder og ledende medarbejder have et øget fokus på flere parametre og sørge, så vidt det er muligt for at alle parametrene er bredt repræsenteret i den sidste del af vores rekrutteringsproces. Men som hidtil vil VAG ansætte medarbejder og ledende medarbejder ud fra præmissen, at den bedst kvalificerede og mest kompetente kandidat ansættes.

Kønsdiversitet hos Vejrup Andel

79 % 21%
Mænd Kvinder



Kønsdiversitet blandt funktionærerne

62% 38%
Mænd Kvinder



20 %

Andel af kvinder i ledelsen
Ambitionen er bibeholde eller øge
mangfoldigheden i ledelsen fremadrettet



Medarbejderomsætningshastighed

VAG's dedikerede team er afgørende for vores succes som virksomhed, ligesom det er afgørende, at vi kan fastholde og tiltrække de rette medarbejdere. VAG sigter efter en stabil omsætningshastighed af medarbejdere og erkender, at der over tid er behov for en vis grad af medarbejderomsætning for at kunne forblive innovative og relevante på markedet.

Hos VAG har der i et retrospektivt perspektiv været en meget loyal og trofast arbejdsstyrke, hvorfor andelen af medarbejdere med høj anciennitet og alder er stigende. Det forventes derfor, at medarbejderomsætningen over tid vil stige. I 2024 har medarbejderomsætningen været på 0 procent, mens der i det foregående år, 2023, var en samlet udskiftning af medarbejdere på 12,5 procent. Dette skyldes sandsynligvis, at vi i gennemsnit er en stab på 24 medarbejdere, og derfor vil udskiftningen af 3 medarbejdere, af forskellige årsager, resultere i denne relative høje procentsats.

Omsætningen af medarbejdere deles op i frivillig omsætning – hvor medarbejderne selv opsiges deres stilling – og ufrivillig omsætning – hvor medarbejderen afskediges. Denne opdeling af omsætningshastigheden giver VAG en indikator for, hvordan fastholdelse og rekruttering forløber, og viser også, hvordan vores ambition om at være en attraktiv arbejdsplads er til stede.

Medarbejderomsætningshastigheden beregnes ud fra forholdet mellem det samlede antal medarbejdere, der forlader virksomheden, og det samlede antal medarbejdere i samme periode. Omsætningshastigheden beregnes for fastansatte medarbejdere og omfatter forskellige fratrædelsesgrunde, herunder pensionering, afskedigelse og opsigelse. Ved fratrædelsen regnes kun fra den måned, hvor der ikke længere udbetales løn. Eksempelvis kan nogle medarbejdere have ret til løn i nogle måneder efter fratrædelsen.



Medarbejderomsætningshastighed

	2023	2024
Frivilligomsætning	8,4 %	-
Ufrivillig omsætning	4,1%	-
I alt	12,5 %	-

Respekt for menneskerettigheder

Med det sociale ansvar og arbejdet med den bæredygtige dagsorden støtter og respekterer VAG beskyttelsen af internationalt anerkendte menneskerettigheder, herunder FN's gældende retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) og accepterer ikke nogen overskridelse af menneskerettighederne. I den forbindelse defineres menneskerettigheder også som rettigheder, der risikerer at have den største negative indvirkning på mennesker i forbindelse med forretningsmæssige aktiviteter og relationer. For at sikre, at VAG som virksomhed ikke medvirker til krænkelse af menneskerettigheder, læner vi os op ad branchestandarderne for henholdsvis import af soja fra Sydamerika samt import og eksport til Rusland. Hermed fastholder og insisterer vi på at leve op til vores ambition om at drive en ansvarlig virksomhed, ligesom vi også forventer, at samarbejdspartnere og leverandører gør det samme.

Ligeledes har vi igangsat de indledende faser af implementeringen af en rekrutteringsplan, da vi gennem en mangfoldig virksomhed med en inkluderende kultur ønsker at stå stærkere og skabe gode forudsætninger for resultater i virksomheden. I de tilfælde, hvor der opstår en ledig stilling hos VAG, opfordrer vi alle kvalificerede til at søge – uanset køn, seksuel orientering, etnisk baggrund, religion, handicap eller alder. Ved ansættelse af nye medarbejdere lægges der vægt på kvalifikationer, og der dømmes ikke ud fra ovenstående parametre. Alle ansættelseskontrakter vil være ensartede uanset køn og differentierer sig udelukkende på baggrund af den aktuelle jobstilling og arbejdsopgaver. Vi følger løbende op på interne procedurer og har regelmæssige dialoger med samarbejdspartnere og leverandører. I regnskabsåret 2023/2024 har der ikke været grundlag for bemærkninger.

Antikorruption og svindel

Troværdighed og ordentlighed er to af vores kerneværdier, og derfor har vi hos VAG en nultolerance over for bestikkelse og korruption. Dette gælder både i forhold til selv at modtage eller acceptere nogen form for bestikkelse og korruption og i forhold til at udøve bestikkelse eller korruption i et forsøg på at påvirke en beslutningsproces uretmæssigt. Enhver form for involvering i bestikkelse eller korruption kan have alvorlige konsekvenser, såsom mistede forretningsmuligheder, og det kan også skade vores omdømme og påvirke virksomheden negativt. Ingen medarbejder vil dog blive straffet eller afskediget for at nægte at modtage bestikkelse eller for at afvise at deltage i korruption, selvom det indebærer, at VAG mister en forretningsmulighed.

Det er afgørende for vores omdømme og vores måde at drive ansvarlig virksomhed på, at vi driver VAG åbent og ordentligt. Vi opfordrer derfor medarbejdere, samarbejdspartnere og andre interessenter til at indberette formodede overtrædelser eller bekymringer, der vedrører bestikkelse eller korruption, til den relevante ledelse.

Ordentlighed er, som nævnt, en af vores kerneværdier, og VAG ønsker at handle med respekt og gennemsigtighed. Medarbejdere og interessenter opfordres derfor til at indberette det til VAG, hvis de har viden om eller mistanke om overtrædelser af vores værdier og rammer for forretningsførelse, så vi har mulighed for at reagere og igangsætte eventuelle tiltag.

Dataetik og IT-sikkerhed

Data udgør en af VAG's vigtigste ressourcer, og derfor er det vigtigt for os at sikre, at data håndteres etisk korrekt og i overensstemmelse med gældende lovgivning. På samme måde som vi har kontrol over behandling og opbevaring af råvarer og materialer, som vi indkøber og forarbejder, tager vi også ansvar for de data, vi indhenter som virksomhed, herunder personoplysninger.

Principperne bag håndteringen af personoplysninger fremgår af vores persondatapolitik, der kortlægger, hvordan vi behandler personoplysninger og sætter retningslinjer for brugen af disse oplysninger. Når vi indgår et samarbejde med medlemmer, leverandører, samarbejdspartnere og kunder, redegør vi for, hvordan og hvorfor vi indsamler personoplysninger, samt hvilke formål de tjener. Ligeledes informerer vi om det juridiske grundlag for videregivelse af data, hvilke modtagere dataene deles med, og ikke mindst, hvornår dataene slettes. Politikken for håndteringen af personoplysninger er med til at sikre, at håndteringen og behandlingen foregår på en lovlig og korrekt måde.

På IT-sikkerhedsområdet har VAG's adfærdskodeks for IT sat rammerne for de specifikke retningslinjer for, hvordan man internt tilgår og beskytter data generelt. Blandt andet beskrives det, hvordan data behandles i aftaler med tredjeparter.



Rammerne for vores ledelse

Vejrup Andel Grovvareforening a.m.b.a (VAG) er en selvstændig andelsgrvvareforening med ca. 190 medlemmer. Et stærkt sammenhold og lokalopbakning er af afgørende betydning for foreningens måde, at drive en sund og rentabel virksomhed med god service til konkurrencedygtige priser.

God virksomhedsledelse er en prioritet hos VAG, og vi arbejder løbende på at optimere forretningsgangene – også med den bæredygtige dagsorden, som påvirker måden at drive VAG på.

Virksomhedens ledelse varetages af direktionen – i daglig tale 'ledelsen' – og bestyrelsen, der udstikker den strategiske retning og følger op på strategien og virksomhedens udvikling. Det er også deres ansvar at sikre en ordentlig og troværdig virksomhed.

Bestyrelsen udpeger direktionen, som får ansvaret for virksomhedens ledelse, gennemførelse af strategier og opfølgning på VAG's målsætninger. Derudover er direktionen ansvarlig for at implementere processer og procedurer, der sikrer overholdelse af gældende lovgivning og retningslinjer, som virksomhedens forretningsområder skal efterleve.

Med en omverden i hastig forandring og ændrede krav til, hvordan der drives ansvarlig virksomhed, ligesom VAG også udvikler sig, sker der løbende en gensidig påvirkning. Det er derfor afgørende, at alle ledere og medarbejdere hos VAG kender deres rolle i relation til virksomhedsstrategien og udviklingsretningen. Den flade virksomhedsstruktur sikrer en kort kommunikationsvej og effektiv reaktion på identificerede forhold. VAG's forretningsområde og

hidtidige måde at drive virksomhed på har sikret effektivitet og robusthed gennem en årrække, der har været præget af ekstraordinære forhold og udefra kommende forandringer, som har påvirket VAG's forretningsområde.

Med den øgede fokus på ESG-rapportering og datakrav har vi fået både et større ordforråd og en større viden om, hvilke miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold vi som virksomhed har mulighed for at påvirke i en positiv retning. Arbejdet med den bæredygtige indsats og ESG-rapportering har desuden skabt øget transparens i virksomheden og dens mange arbejdsprocesser. De rapporterede data, som anvendes i denne rapport, følger den samme regnskabsperiode som årsregnskabet for 2023/2024.

Ved udarbejdelsen af VAG's første ESG-rapport fokuserer ledelsen på at præsentere et datasæt og oplysninger, der anses som væsentlige for VAG's interessenter, ligesom der er lagt vægt på anbefalinger fra relevante faglige eksperter og myndigheder. I fremtidige rapporteringer er det afgørende, at vi hos VAG indsamler og anvender data til at opstille ambitiøse, men realistiske mål for vores bæredygtighedsindsats. Det gælder både de miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aspekter, hvor vi vil fastsætte målsætninger, tage skridtet videre og påbegynde en endnu større bæredygtig arbejdsindsats – støttet af bestyrelsen og ledelsen.

CERTIFICERINGER

De høje standarder, som vi sætter for kvaliteten af vores arbejde – og ikke mindst for råvarerne og materialerne – gælder også for vores leverandører. Derfor ønsker vi at samarbejde med leverandører, der prioriterer ansvarlighed og bidrager til, at vi kan arbejde med vores ambitioner om at drive VAG med gensidig respekt, sund fornuft og ansvarlighed, som er kernen i alle vores interaktioner.

VAG har derfor et øget fokus på at sikre, at de varer, vi køber og forhandler, er produceret på en ansvarlig måde, hvor sociale forhold beskyttes, naturressourcer værnes om, og gældende lovgivning overholdes. Dette sikres gennem kontroller og diverse certificeringer, som vi har opnået gennem årene på både miljø- og kvalitetsområdet. Følgende certificeringer er gældende hos VAG: Økologicertifikat, VLOG-certifikat, Redcert-certifikat og GMP+-certifikat, ligesom gældende lovgivning overholdes.

FORRETNINGSETIK

VAG handler med energiprodukter og har investeringer i energiproduktionen via ejerskab i OK. Forretningsdelen, hos VAG, som beskæftiger sig med energi er baseret på handel og ikke produktion, derfor er adgangen til kunder den primære parameter for at sikre den fremtidige forretningen inden for området. Herunder vil investeringer i energiforretningen foretages for at sikre kundegrundlag og infrastruktur. Yderligere vil der i fremtiden blive investeret i forskellige teknologier og energiformer mhp. at sikre en alsidig forretningen inden for det område.

Handlen med eksisterende og fremtidige investeringer kan blive påvirket af, hvilke energiprodukter der vil blive de primær i fremtiden, herunder hvilke tilskudsordninger og prisstruktur der vil blive etableret. Derpå følger VAG med i den omstilling af energisektoren, som der vil ske inden for en årrække, hvor det endnu ikke er sikkert, hvilke teknologier der vil blive de primær i fremtiden.

Certifikat i henhold til artikel 35, stk. 1, i forordning (EU) 2018/848 om økologisk produktion og mærkning af økologiske produkter				
L1 Dokumentnummer DK-ØKO-EU-208-00000000000000000000		L2 Erhvervsdrivende type ☒ Erhvervsdrivende ☐ Gruppe af erhvervsdrivende		
L3 Erhvervsdrivende eller gruppen af erhvervsdrivende Navn Vejrup Aakels Gøvelvæveri A.M.B.A. Adresse Vejrup Stigevej 25 Vejrup 6160 Fjerritslev Land Danmark BOKode DK		L4 Regeringstjenestegiver eller Kontrolmyndighed Almindelig The Danish Agricultural Agency Adresse Lyngbygade 36, 1786 København V Land Danmark BOKode DK		
L5 Aktivitet eller aktiviteter af erhvervsdrivende eller gruppe af erhvervsdrivende • Distribution/Mærkelidning				
L6 Kategorier og kategorier af produkter som omhandles i artikel 35, stk. 1, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/848 og • (a) Udarbejdede planter og planteprodukter, herunder frø og seed planteforædlingsmateriale Produktionsområde - Økologisk produktion, udsången i oplægtingsperioden - Økologisk produktion med ikke-økologisk produktion				
Dette dokument er udstedt i overensstemmelse med forordning (EU) 2018/848 til bekræftelse af, at den erhvervsdrivende eller gruppen af erhvervsdrivende (rang det relevanteste overlever) nævnte forordning.				
L7 Dato og sted for udstedelse Dato 28 april 2024 08:35:38 UTC (Tilsvarende dansk tid) Sted København V (DK)		L8 gyldighedsdato Certifikat gældende fra 26/04/2024 til 30/05/2025		

Vejrup Andels Grovvareforening Amba

Rousing, SK 6815 Årns, Denmark

GSD Product & Process Certification declares that there is **probable confidence** that the (GMP+ accepted) Production of Compound Feeds Storage and transportation of feed at the GMP+ Certified Company **Vejrup Andels Grovvareforening Amba** complies with the applicable requirements and conditions of the GMP+ Feed Safety Assurance Module 2020.

For the following activities
Production, storage and transportation of compound feed

This certificate is valid from **09 June 2021 until 09 June 2026**
 Granted with GDS since 09 June 2020

Authorized by:
 Michael Andersen, GSD Product & Process Certification
 GSD Network 2.0
 GSD Product & Process Certification PU Box 200, 8030 ÅRS, Subsystem, The Netherlands
 T +45 8632 10 00, E info@gsd-net.dk, www.gsd-net.dk

GMP+
 GLOBAL GOOD PRACTICES

The document is an officially certified certificate by GMP+ business certificate authority. Please consult the [GSD website](https://www.gsd-net.dk/en/our-services) for more information on the GSD+ certification process and the GSD+ certification requirements. The document is subject to periodic audits and is renewed automatically. Signs in the bottom of the document are GSD+ certified products.



Baltic Central Certification
Ensuring robust quality



Certificate

EUJ-REDcert-557-11252024

Baltic Central Certification A/S
 Strandvejrgvej 2, 8240 Risskov, Denmark

approves that

Vejrup Andels Grovarefterning A.M.B.A.
 Roustvej 241, 6818 Årre, Denmark

complies with the requirements of the certification system

REDcert

as scheme for demonstrating compliance with the sustainability criteria under the Directive (EU) 2018/2001 of the European Parliament and of the Council

The certified system user is a

12011 first growing cycle
(50/7) supplier before the last interface

Signature of the system user

This certificate is valid from 07.02.2024 to 06.02.2025

Kongers Løgby, Denmark
 08-08-2024
 Place and date of issue

Signature of the system user

The certificate holder is responsible for the accuracy of the information.

Version: 001/2023

BAGGRUNDSINFORMATION

Bæredygtighedsrapporten 2023/2024 er en del af VAGs virksomhedsrapportering. Sammen med årsregnskabet giver den et indblik i VAGs forretningstilgang og en forståelse af de aktiviteter, virksomheden engagerer sig i, samt resultater og påvirkning inden for de tre områder: Miljø og klima, sociale forhold samt virksomhedsledelse.

Da det er det første år med dataindsamling, opleves der udfordringer med forskellige definitioner inden for bæredygtighedsrapporteringen. Rapporten er dog med til at belyse disse udfordringer og øge VAGs bevidsthed om nødvendige forbedringer.

ESG-dataene og rapporten understøtter forretningen i at iværksætte handlingsplaner og sikrer gennemsigtighed i VAGs bæredygtighedsarbejde. Formålet er derfor at redegøre for komplekse emner og præsentere relevant data om bæredygtighed på en mere tilgængelig måde.

Vejrup Andels Grovvareforening A.m.b.a. (VAG)

SOCIALE

TAL	RAPPORTERING	DEFINITION	BEMÆRKNING
FASTANSÆTTELSE	24		Antal medarbejder er alle medarbejder med en fastansættelse pr. 30 juni 2024
MIDLERTIDIG ANSÆTTELSE	-	Evt. projektansættelse	
LÆRLINGE OG ELEVER	-		Antal lærlinge er alle lærlinge pr. 30 juni 2024
TOTAL ANTAL ANSATTE	24	Beregnet på basis af betalt ATP-bidrag for hele virksomheden	
KØNSSAMMENSÆTNING Kvinder/mænd	21 % / 79 %	Antallet af det enkelte køn divideret med det samlede antal medarbejdere ganget med 100	
MEDARBEJDEROMSÆTNING	Frivillige: 8.4 % Ufrivillige: 4.1%	Antallet af frivillige og ufrivillige fratrædelser divideret med	

	TOTAL ANTAL: 12.5%	antal medarbejder ganget med 100	
MINIMUMSLØN	I VAG modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen.	Minimumslønnen referer til den overenskomstbestemte mindsteløn, hvor den findes.	
ARBEJDSULYKKER	Antal arbejdsulykker: 3 Antal arbejdsulykker med fravær: 3 Ulykkesfrekvens: 12.5	Antal ulykker pr. 100 fuldtidsansatte pr. år.	
ARBEJDSRELATEREDE DØDSFALD	Der er ingen arbejdsrelaterede dødsfald		
KORRUPTION OG BESTIKKELSE	VAG har hverken modtaget domme eller bøder i relation til antikorruption eller bestikkelse		Hvorvidt virksomheden har modtaget domme eller bøder for overtrædelse af lovgivningen i relation til antikorruption eller bestikkelse
KLAGEMENKANISME	Ja, der eksisterer en klagemekaniske		
ARBEJDSMILJØPOLITIK	Ja, der eksisterer en arbejdsmiljøpolitik		
MILJØ			
TAL	RAPPORTERING	DEFINITION	BEMÆRKNING
VANDFORBRUG	5128m ³	Afregnet forbrug i perioden 01.01.2024 – 31.12.2024 /korrigeret	Vedrører Vejrup Storegade 55, Vejrup 6740 Bramming og Roustvej 241, Roust, 6818 Årre
PRINCIPPER OM CIRKULÆR ØKONOMI	Ja, der er principper for cirkulær økonomi	VAG's cirkulærprincipper omfatter: Reduktion af forurening og reduktion af affald, som gennem procesoptimering og forbedringer indtænkes gennem brug, genanvendelse, genbrug, reparationer og muligheden for adskillelse af materialer og genfremstilling Ligesom der stilles krav til cirkulære produkter og materialer, som er designet til genanvendelse og genbrug	

LEDELSE

TAL	RAPPORTERING	DEFINITION	BEMÆRKNING
POLITIK FOR ETIK OG MODARBEJDELSE AF KORRUPTION	Ja, der findes en politik for det		
POLITIK FOR DATAETIK OG HÅNDBLÆNDTERING	Ja, der findes en politik for det		
POLITIK FOR INDKØB	Ja, der findes en politik for det		
POLITIK FOR SAMFUNDSANSVAR	Ja, der findes en politik for det		
MILJØPOLITIK	Ja, der findes en politik for det		

INDSATSER, POLITIKKER OG INTIATIVER FOR OMSTILLING TIL EN MERE BÆREDYGTIG ØKONOMI

TAL	RAPPORTERING	DEFINITION	BEMÆRKNING
	Virksomheden har en konkret politik/indsats på området (JA/NEJ)	Er politikken/ indsatsen offentligt tilgængelig? (JA/NEJ)	Indeholder politikken/indsatsen fremtidige målsætninger eller initiativer? (JA/NEJ)
KLIMAFORANDRINGER	Ja	Nej	Ja
FORURENING	Ja	Nej	Ja
VAND OG HAVRESSOURCER	Ja	Nej	Ja

BIODIVERSITET OG ØKOSYSTEMER	Nej	-	-
------------------------------	-----	---	---

CIRKULÆRØKONOMI	Ja	Nej	Ja
-----------------	----	-----	----

EGEN ARBEJDSSTYRKE	Ja	Nej	Nej
--------------------	----	-----	-----

ARBEJDERE I VÆRDIKÆDEN	Ja	Nej	Nej
------------------------	----	-----	-----

BERØRT SAMFUND	Ja	Nej	Nej
----------------	----	-----	-----

FORBRUGERE OG SLUTBRUGERE	Ja	Nej	Ja
---------------------------	----	-----	----

VIRKSOMHEDSLEDELSE (CODE OF CONDUCT)	-	-	-
--------------------------------------	---	---	---