



Vejrup Andel
... grundlagt i 1905

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORTERING (ESG)

Vejrup Andels Grovvareforening A.m.b.A.

Vejrup Storegade 55, Vejrup
6740 Bramming

Roustvej 241, Roust
6818 Årre

CVR: 45231712
Skjern Bank: 7780-6818686

Tlf.: +45 75190054
Fax: +45 75190423
post@vejrup-andel.dk
www.vejrup-andel.dk

Vejrup Andel - ET OVERBLIK

CVR:
45231712

Virksomhedstype
Vejrup Andel
Grovvareforening a.m.b.a (VAG)

Antal medarbejder

23

Geografi
Vejrup Storegade 55, Vejrup
6740 Bramming

Roustvej 241, Roust
6818 Årre



Vejrup Andel

... grundlagt i 1905

INDHOLD

Bæredygtighed hos Vejrup Andel

Klima & miljø

Klimapåvirkning

Scope 1 & 2

Social

Social ansvarlighed

Medarbejdertrivsel - og sikkerhed

Ledelse

Vores ledelse

Compliance og dataetik

Certificeringer og forretningsetik

Bæredygtighed

Grundprincipperne hos Vejrup Andel A.m.b.a. (VAG) er gensidig respekt, sund fornuft og ansvarlighed. Det er gældende i alt, hvad vi foretager os – også i bred forstand, både vores menneskelige relationer, natur og miljø og forretningsdriften.

I vores arbejde med den bæredygtig dagsorden har vi ambitioner om at sikre en udvikling af VAG som forretning. Med målrettede handling og med et afsæt i data og dokumentation vil vi måle på indsatser og fremskridt, hvilket samtidig vil give et bedre fundament for de beslutninger, der træffes.

Med en omverden i stadig hastig forandring og ændrede krav til, hvordan der drives ansvarlig virksomhed, ligesom VAG også udvikler sig, sker der løbende en gensidig påvirkning. Det er derfor afgørende, at alle ledere og medarbejdere hos VAG kender deres rolle i relation til virksomhedsstrategien og udviklingsretningen. Den flade virksomhedsstruktur sikrer en kort kommunikationsvej og effektiv reaktion på identificerede forhold. VAGs forretningsområde og hidtidige måde at drive virksomhed på har sikret effektivitet og robusthed gennem en årrække, der har været præget af ekstraordinære forhold og udefra kommende forandringer.

Som grovvarerelskab er vores væsentligste aktiviteter at skaffe foderstoffer, andre grovvarer, mineraler, brændsel og gødning til landbruget samt transport – og logistikbranchen. Derudover bistår vi med at afsætte medlemmernes produktion af korn og andre produkter. Dertil består nogle af forretningsaktiviteter i drive butiksdrift med landbrug- og hobby artikler.



Vi bestræber os på at bidrage til og samtidig støtte op om vores samfundsansvar med en profitable forretningsdrift, som integrerer økonomiske, sociale, miljømæssige og etiske overvejelser i vores produktion og processer. I overensstemmelse hermed har vi forsat vores arbejde med udarbejdelsen af en bæredygtigheds-rapport (ESG).

Vi ved, at det kræver en vis indsats, hvis vi skal lykkes med at have velfungerende procedurer og handlingsplaner på plads i fremtiden. Rapporteringsomfanget vil efter planen blive udvidet i de kommende år, så det lever op til den bedste praksis for ESG-rapportering.

Rapporten dækker over og reflekterer over VAG's aktiviteter i henhold til ESG og bæredygtighed i det finansielle regnskabsår 2024-2025. Rapporten er udarbejdet efter EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for Non-Listed SMEs (VSME) fra december 2024.



Vejrup Andel Grovvareforening a.m.b.a (VAG)

Ordenligt, åbent og høj kvalitet

Klima & Miljø

Som andre virksomheder har vi et miljømæssigt ansvar for at reducere vores ressourceforbrug. Samtidig har vi også et ansvar for at tilbyde landmændene tilpassede løsninger ved brug af vores produkter.

VAG er en virksomhed, der fortrinsvis er baseret på biologiske råvarer, hvorfor vores primære fokus ligger på den miljømæssige del af den bæredygtige udvikling. Vi ønsker at reducere vores negative påvirkning af naturen (jord, vand, biodiversitet osv.) og følger derfor udviklingen i vores direkte og indirekte udledninger af drivhusgasser samt vores ressourceforbrug.

Vi ønsker, at fundamentet for vores arbejde bygges på et solidt datagrundlag, som vi fremadrettet kan bruge til at sætte mål. Arbejdet med både vores klimapåvirkning i forbindelse med ESG og Energi- og Klimasyn giver os forudsætningerne for at rammesætte det videre arbejde.

De væsentligste miljømæssige påvirkninger kommer fra udledning af drivhusgasser, og det er i første omgang her, vores indsatser forventes at have en positiv indvirkning.

Gennem øget fokus på klimadata samt øget digitalisering og optimering af ressourceforbruget, bidrager vi til at optimere det samlede forbrug – og skaber dermed værdi for både miljøet, landmanden og VAG.

VAG skal fortsat forholde sig til en øget eksponering over for vejrhændelser, som vi arbejder på at tilpasse os og afbøde – bl.a. ved at opstille handlingsrettede bæredygtighedsmål. Derfor er vi også bevidste om, at vores målsætningerne for nedsættelse af vores udledninger kan være påvirkelige af bl.a. vejrforholdene.

Klimaregnskabet omfatter lokationerne: Kontor samt produktion Roustvej 241, 6818 Årre, Trehøjevej 12, 6818 Årre. Og butikken placeret i Vejrup Storegade 55, 6740 Bramming.



Scope 1 – Alle direkte emissioner

Udledningen i Scope 1-emissioner kommer fra aktiviteter, som virksomheden kontrollerer direkte. De omfatter internt transport af VAG's råvare og materialer, samt direkte emissioner fra produktionsanlægget. Scope 1 dataene beregnes efter metoden i drivhusgasprotokollen ved at anvende emissionsfaktor på VAG's specifikke årlige aktivitetsdata.

Scope 2 – Indirekte emissioner

Udledningen i Scope 2 – emissioner er de indirekte emissioner i forbindelse med den energi, som VAG køber, hvilket vil sige el og varme. Scope 2 dataene beregnes efter metoden i drivhusgasprotokollen ved at anvende emissionsfaktor på VAG's specifikke årlige aktivitetsdata

Scope 3 – Alle øvrige indirekte emissioner

Indirekte udledning relateret til hele VAG's værdikæde, både opstrøms og nedstrøms. Det udgør udledninger fra kilder, som VAG ikke selv ejer eller kan kontrollere. Scope 3 omfatter kun den CO₂e udledning fra energiforbrug til bygningsdrift, procesanlæg og transport (egne og leasede køretøjer). Der er således ikke gennemført en kortlægning af de andre Scope 3 aktiviteter (opstrøms og nedstrøms) herunder fx indkøb af varer, anlægsaktiver, forretningsrejser, medarbejder pendling, leasede aktiviteter, forbrug af solgte produkter, investeringer mm.



Udledninger i Scope 1, 2 og 3

Klimaregnskabet er udarbejdet og opstillet i overensstemmelse med drivhusgasprotokollen, den internationale standard, Greenhouse Gas (GHG)-protokollen, der er internationalt anerkendt og udbredt til opgørelse og rapportering af drivhusgasser. For at kunne rapportere på VAGs samlede klimaaftryk rapporteres drivhusgasserne som CO₂-ækvivalenter (CO₂e). Drivhusgasudledningerne for scope 1 og 2 stammer primær fra elektricitet og naturgas til vores produktionsanlæg og brændstof til (egne og leasede køretøjer). Derudover rapporteres på et enkelt datapunkt i scope 3, som er brændsels- og energirelaterede aktiviteter.

CO ₂ e-udledning Markedsbaseret	2023_24	2024_25	Enhed
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	627	509	Ton CO ₂ e
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	1.106	1.013	Ton CO ₂ e
Samlet CO ₂ e-udledning (Scope 1 og 2)	1.732	1.522	Ton CO ₂ e
CO ₂ intensitet (CO ₂ e-udledning for scope 1 og 2 ift. nettoomsætning)	4,0	3,5	Ton CO ₂ e / mio. DKK
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	263	243	Ton CO ₂ e
Samlet CO ₂ e-udledning (Scope 1, 2 og 3)	1.995	1.766	Ton CO ₂ e
CO ₂ intensitet (Samlet CO ₂ e-udledning ift. nettoomsætning)	4,60	4,02	Ton CO ₂ e / mio. DKK
Energiforbrug fordelt på kilder (Markedsbaseret)	2023_24	2024_25	Enhed
Energiforbrug: Fossile kilder	4.787	4.080	MWh
Energiforbrug: Nukleare kilder	187	171	MWh
Energiforbrug: Vedvarende kilder	223	195	MWh
Samlet energiforbrug	5.197	4.446	MWh
CO ₂ e-udledning Lokationsbaseret	2023_24	2024_25	Enhed
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	407	330	Ton CO ₂ e
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	179	164	Ton CO ₂ e
Samlet CO ₂ e-udledning (Scope 1 og 2)	586	494	Ton CO ₂ e
CO ₂ intensitet (CO ₂ e-udledning for scope 1 og 2 ift. nettoomsætning)	1,4	1,1	Ton CO ₂ e / mio. DKK
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	106	102	Ton CO ₂ e
Samlet CO ₂ e-udledning (Scope 1, 2 og 3)	692	596	Ton CO ₂ e
CO ₂ intensitet (Samlet CO ₂ e-udledning ift. nettoomsætning)	1,60	1,36	Ton CO ₂ e / mio. DKK
Energiforbrug fordelt på kilder (Lokationsbaseret)	2023_24	2024_25	Enhed
Energiforbrug: Fossile kilder	2.162	1.780	MWh
Energiforbrug: Nukleare kilder	133	122	MWh
Energiforbrug: Vedvarende kilder	2.902	2.544	MWh
Samlet energiforbrug	5.197	4.446	MWh

Som det fremgår, er drivhusgasudledningen i Scope 1 og 2 i regnskabsåret faldet med ca. 12% ift. 2023/24. Omsætningen er samtidig steget, hvor CO₂ intensiteten er faldet med ikke mindre end 13%. En årsag til faldet er et reduceret energiforbrug, som først og fremmest skyldes ændringer i produktmix samt mindre mængder tørret korn. Endvidere arbejder VAG løbende med effektiviseringer indenfor energiområdet for at reducere klimaaftrykket og herigennem bidrage til en mere bæredygtig produktion.

Med ovenstående klimaregnskab har VAG, ligesom tidligere, lavet en opgørelse af CO₂e påvirkningen opdelt i scope 1, 2 og 3. Analysen har givet indblik i, hvilke dele af forrentningen, hvor der er grundlag for forbedringer. Herunder omkostningseffektivt og CO₂-reduktionspotentialer.

Derudover har VAG i indeværende regnskabsår gennemført et Energi og Klimasyn, hvor der er anvist en række tiltag til reduktioner i både energiforbrug og drivhusgas emissioner indenfor Scope 1 og 2. På baggrund af dette har virksomheden opstillet følgende handlingsplan:

- **Energiledelse og driftsoptimeringer:** Virksomheden følger løbende udviklingen i energiforbruget og gennemfører løbende driftsoptimeringer, men kan med fordel styrke dette ved at kortlægge og etablere mere retvisende energipræstationsindikatorer. Gennemgangen viser, at der er yderligere besparelspotentialer ved at se på set-punkter på opbevaringstanke samt udskifte resterende lysstofrør til LED. Vejrup Andel vil se videre ind på dette projekt for at opnå yderligere reduktioner i energiforbrug og drivhusgasudledninger.
- **Economiser på dampkedel:** Kedelanlæggets virkningsgrad kan forbedres ved at etablere en economiser således at spildvarmen i større grad udnyttes fx til opvarmning af spædevand til dampanlægget. Vejrup Andel vil se nærmere på dette tiltag og kortlægge mulighederne.
- **Andre tiltag:** Der er en række andre tiltag der er identificeret i forbindelse med energi- og klimasynet, der dog er forbundet med væsentlige større investeringer og heraf længere tilbagebetalingstider. Vejrup Andel er ved at undersøge mulighederne under andre tiltag.

Der arbejdes på forskellige løsninger ift. ovenstående handleplan, men der er endnu ikke givet investeringstilsag til, hvilke der implementeres. Den overordnede målsætning for klimaområdet, er, at vi over den næste årrække arbejder systematisk med at nedbringe energiforbruget.

Med både resultaterne fra ESG-rapporteringen og arbejdet med Energi og Klimasyn er vi hos VAG blevet opmærksomme på og bevidste om vores klimapåvirkning. Ligesom vi vil fortsætte med arbejde på, at optimere de indsamlede data og ikke mindst forholde os undersøgende og kritisk overfor vores egne bias ved indsamlingen af data og de emissionsfaktorer, der bruges. ESG-rapporteringen og Energi og Klimasyn bruges som strategiske værktøjer, der kan danne grundlag for fremadrettede beslutninger og målsætninger på området.

Et arbejde som fortsætter, men ikke er i mål



VAG støtter op og bestræber sig på, at bidrage til de mål, der opstilles på klima- og miljøområdet, og ser det som en fremadrettet opgave at understøtte medlemmerne i at levere på klimadagsordenen.

Derfor arbejder vi ud fra et princip om et ressourceforbrug med omtanke på tværs af alle forretningsområder. Det indebærer blandt andet, at vi arbejder på at reducere energiforbruget og nedbringe affaldsmængderne. Samtidig er vi opmærksomme på, at vi som produktionsvirksomhed med kunder i landbruget har processer og produktion med et betydeligt vandforbrug.

Vi arbejder løbende på, at råvareindkøb ikke alene vurderes ud fra et økonomisk perspektiv, men også i forhold til bæredygtighedsdagsordenen.

Gennem brancheforeningen DAKOFO har VAG bidraget til at sikre ansvarligt indkøb af soja, og branchen har aktivt deltaget i udviklingen af FEFACs Soy Sourcing Guidelines (SSG). Vi arbejder derfor målrettet på, at vores sojaindkøb skal være certificeret i henhold til FEFACs retningslinjer og leve op til referencerammen for ansvarligt indkøbt soja.

Social ansvarlighed

Vores aktivitet påvirker, udover miljøet, også de mennesker, der er involveret i værdikæderne herunder i produktion og brugen af vores produkter. Med et socialt ansvar tager vi hånd om vores egne medarbejdere med kontinuerlig at sikre sikkerhed og trivsel på arbejdspladsen.

Medarbejderne er en vigtig del i at skabe stor værdi for VAG, og vi ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, som har fokus på at sikre et engageret, sundt, sikkert og ordentligt arbejdsmiljø for alle ansatte. Vi er i fuld gang med at skabe et overblik, som gennem viden og erfaringsdeling skal være med til at gøre VAG til en attraktiv arbejdsplads.

Vi mener, at mangfoldighed blandt medarbejderne skal forstås i et bredt perspektiv, hvor der ikke kun arbejdes på at sikre en mere jævn fordeling af køn, men også en bred repræsentation i bl.a. baggrund og alder. VAG tror på, at det bidrager positivt til arbejdsmiljøet og kan være medvirkende til styrke virksomhedens konkurrenceevne. Et team med blandet diversitet giver mulighed for mere åben dialog og kan bringe forskellige perspektiver og ideer ind, hvorved problemløsning kan blive nemmere og mere effektiv. Det gør vi eksempelvis ved at opkvalificere medarbejdere og afsætte yderligere ressourcer til vores initiativer inden for arbejdsmiljø og kultur.

VAG ønsker at være en arbejdsplads med plads til udvikling og fleksibilitet. Det omfatter bl.a. at sikre den nødvendige efteruddannelse af alle medarbejdere eller muligheden for, at omstrukturer arbejdsopgaver, så medarbejder kan fastholdes. Ligesom der arbejdes med at sikre en god arbejdskultur for alle medarbejdere på tvær af køn, alder og baggrund.



Med muligheden for at medarbejderne kan videreudanne sig og øge deres kompetencer gennem udvikling, tror vi på en positiv effekt, der bidrager til trivslen på arbejdspladsen. Hvis en medarbejder sendes på kursus, tages der udgangspunkt i, at kurset passer ind i en strategisk retning, som understøtter VAGs virksomhedsstrategi

VAG støtter endvidere det lokale foreningsliv i vores nærområde med sponsorater af forskellige slags.

En attraktiv arbejdsplads

Hos VAG er medarbejderne vores vigtigste aktiv. De er kernen i vores evne til at skabe værdi og udvikling. Det er således afgørende, at vi kan tiltrække de rette nye kollegaer, samt udvikle de dygtige kollegaer vi allerede har. VAG er dermed afhængige af dedikerende og engagerede medarbejder, og derfor ønsker vi at skabe rammer og de bedst mulige forhold for hver af disse – fysiske såvel som socialt.

Det er bestyrelsens og direktionens ansvar, at sikre og fremme, at alle medarbejdere – uanset køn, religion, alder, etnicitet og seksualitet – har lige muligheder for at avancere i deres karrieremuligheder. Det sker både gennem vores personalepolitik og herunder i forbindelse med vores ansættelses- og rekrutteringsprocedurer

VAG ansætter dog som hidtil ledere og medarbejdere under den præmis, at den mest kvalificerede kandidat ansættes uanset køn.

Med udgangspunkt i den branche, vi opererer i, er vi særligt opmærksomme på, at der er skarp konkurrence om medarbejderne, hvorfor VAG arbejder aktivt for at være en attraktiv arbejdsplads, hvor den enkelte medarbejder er i centrum og har stor grad af frihed under ansvar. Det vægtes højt, at VAG er en arbejdsplads, hvor arbejdet udføres med ordentlighed, hvor vi kan stole på hinanden, og ikke mindst at vi kan støtte og hjælpe hinanden, så vi sammen skaber værdi for kunderne og virksomheden.



Medarbejdertrivsel og – sikkerhed

Ingen medarbejder bør udsættes for personskader eller fare på arbejdspladsen og derfor er det målet at have nul arbejdsulykker - Vi anerkender, at det er et ambitiøst mål, derfor er det et delmål at holde antallet af arbejdsulykker nede på et minimum. Vi mener, at alle medarbejder skal kunne gå på arbejde, udføre deres opgaver og komme uskadte og sikkert hjem igen, både fysisk og mentalt. Medarbejderne i VAG er dermed forpligtede til aktivt at tage ansvar for deres egen og kollegaernes sikkerhed og trivsel.

Såfremt der opstår arbejdsulykker skal disse registreres, hvorefter det skrives ind i et indberetningsskema og arbejdstilsynet samt forsikringen orienteres. Det er særligt vigtigt, fordi vi ofte arbejder med eller omkring tunge maskiner, stramme deadlines og spidsbelastningens perioder.

Som det fremgår af tabellen, er det lykkedes at nedbringe antallet af arbejdsulykker i 2024 /2025 fra det foregående regnskabsår. De fleste ulykker både med og uden arbejdsfravær sker blandt medarbejderne på fabrikken. Det formodes at reduktionen skyldes et øget fokus på åbenhed og mere kommunikation internt på fabrikken. Fremadrettet arbejdes der med, at sikre en grundig indsigt i de ulykker, som sker, og selvfølgelig for at forhindre, at nye ulykker opstår.



I regnskabsåret 2024/2025 registrerede vi 1 arbejdsulykke uden fravær, dermed har vores fokus på at reducere antallet af arbejdsulykker lykkedes og vi har reduceret med 58 % i forhold foregående regnskabsår.

5,2

Arbejdsulykker pr. million arbejdstimer i 24/25
Ambitionen er nul ulykker om året

Hos VAG tager vi virksomhedens sociale ansvar og arbejdet med den bæredygtige dagsorden alvorligt. Vi stræber efter at leve op til vores kerneværdier – kvalitet, ansvarlighed og sund fornuft – med henblik på at skabe trygge rammer for den enkelte og fremme et stærkt sammenhold og kultur.

Hos VAG handler social bæredygtighed også om, at praksis, regler, procedurer og konkrete tiltag reelt bidrager til, at alle medarbejdere kan gøre brug af de samme rettigheder og friheder. Med afsæt i ovenstående betyder det, at VAG definerer social bæredygtighed som praksisser og udvikling, der beskytter og sikrer alle medarbejders værdighed, altså menneskerettigheder. Det indebærer grundige og koordinerede overvejelser for at sikre ligebehandling samt et ansvar for at bidrage til den sociale bæredygtige udvikling.

Medarbejderomsætningen afspejler udsvingene i vores arbejdsstyrke. VAG erkender, at det kan være nødvendigt, at have stabil og vis medarbejderomsætning for at bevare konkurrenceevnen og fremme udviklingen.

Medarbejderomsætningen faldt sammenlignet med året før med en samlet omsætning op 31 %. Faldet skyldes en lavere ufrivillig omsætningshastighed, idet den frivillige omsætningshastighed var mere eller mindre uændret.

Medarbejderomsætning

%	24/25	23/24
Frivilligomsætning	8.6 %	8.4 %
Ufrivilligomsætning	- %	4.1%
I alt	8.6 %	12.5 %



VAG anerkender, at som vi aktør inden for landbrugssektoren har et ansvar for at drive en ansvarlig og transparent forretning.

Vi arbejder løbende med at implementere principperne inden for henholdsvis menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupition i forretningens daglige drift, ligesom vi løbende indarbejder sociale, miljømæssige og etiske overvejelser i vores produktion og processer.

Tilgangen til dette arbejde er baseret på principperne om gensidig respekt, sund fornuft og ansvarlighed i den bæredygtige udvikling. Vi følger al relevant lovgivning og de reguleringer der måtte være.

En mangfoldig arbejdsstyrke

Mangfoldighed er et fokusområde hos VAG. Vi mener, at en bred medarbejdersammensætning kan styrke både forretningen og dens relevans for markedet, samtidig med at det bidrager positivt til arbejdsmiljøet. Derfor arbejder vi på at skabe en kønsmæssig balance i forretningen ved, at øge fokus på ligestilling og fremme en mere retfærdig fordeling, i det omfang branchen tillader det.

Vi anerkender vigtigheden af at have en mangfoldig arbejdsstyrke i forhold til køn, alder, baggrund og erfaring, som er med til at sikre bredde i vores team. Vi tror på og ønsker, at alle medarbejdere skal føle, at de kan være den, de er, og samtidig opleve et stærkt fællesskab, hvor alle har lige muligheder for at trives og udnytte deres potentiale til fulde. For at følge op på vores medarbejders trivsel og syn på kulturen på arbejdspladsen afholder vi løbende 1:1 samtaler.

Vi er bevidste om, at der er dele af forretningen, hvor vi forsat har behov for at have et øget fokus på fordelingen i arbejdsstyrken. VAG vil derfor fortsætte vores fokus på området i det fremadrettede arbejde og i definitionen af målsætninger de kommende år.

Hos VAG har der i et retrospektivt perspektiv været en meget loyal og trofast arbejdsstyrke, hvorfor andelen af medarbejdere med høj anciennitet og alder er stigende. Det forventes derfor, at medarbejderomsætningen over tid vil stige.

Det er værd at bemærke, at andelen af kvinder i ledelsen er steget procentmæssigt. Denne stigning skyldes en omstrukturering af ledelsen, som har medført en anderledes sammensætning end året før. Det bør understreges, at der ikke er tilkommet flere kvinder i ledelsen.

Vi bestræber os på aldrig at diskriminere på baggrund af køn, alder, baggrund, etnicitet eller seksualitet.

Kønsdiversitet hos Vejrup Andel



Kønsdiversitet i bestyrelsen



25 %

Andel af kvinder i ledelsen i 24/25
Ambitionen er at bibeholde eller øge mangfoldigheden i ledelsen fremadrettet

MENNESKERETTIGHEDER

VAG følger FN's til enhver tid gældende retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) og tolerere ikke overskridelse af menneskerettighederne.

Derfor læner VAG sig op ad branchestandarder – herunder retningslinjer for import af soja fra f.eks. Sydamerika – da det anses at de største risici ligger på tilvejebringelsen af importerede råvarer. Vi bestræber os på at leve op til en ansvarlig virksomhedsadfærd og har samtidig en forventning om, at vores leverandører gør det samme. Vi følger løbende op på vores samarbejdspartnere og leverandører, hvilket ikke har givet anledning til bemærkninger i regnskabsåret 2024/2025.

Antikorruption og svindel

VAG har nultolerance over for enhver form bestikkelse og korruption foretaget i et forsøg på at påvirke en beslutningsproces uretmæssigt. Enhver form for involvering i bestikkelse eller korruption kan have alvorlige konsekvenser, såsom mistede forretningsmuligheder, og det kan også skade vores omdømme og påvirke virksomheden negativt. Vi afstår desuden selv fra at modtage eller acceptere nogen form for korruption eller bestikkelse.

Ingen medarbejder vil dog blive straffet eller afskediget for at nægte at modtage bestikkelse eller for at afvise at deltage i korruption, selvom det indebærer, at VAG mister en forretningsmulighed.

Vi opfordrer derfor medarbejdere, samarbejdspartnere og andre interessenter til at indberette formodede overtrædelser eller bekymringer, der vedrører bestikkelse eller andet der ikke lever op til de værdier, som VAG arbejder med, til den relevante ledelse

Vores ledelse

Vejrup Andel Grovwareforening a.m.b.a. (VAG) er en selvstændig andelsgrovwareforening med ca. 290 medlemmer. Et stærkt sammenhold og lokalopbakning er af afgørende betydning for foreningens måde, at drive en sund og rentabel virksomhed med god service til konkurrencedygtige priser.

I takt med arbejdet på ESG-rapporteringen har vi fået et større indblik i, hvilke miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold, vi som virksomhed har mulighed for at påvirke i en positiv retning. Samtidig er ESG-rapporteringen med til at sikre større gennemsigtighed i virksomheden og dens mange arbejdsprocesser. De rapporterede data, som anvendes i denne rapport, følger den samme regnskabsperiode som årsregnskabet for 2024/2025.

Vi ønsker, at fundamentet bygges på et datagrundlag, som vi fremadrettet kan bruge til at sætte målsætninger, som er ambitiøse, men realistiske. Arbejdet er allerede påbegyndt af bestyrelsen og direktionen – i daglig tale 'ledelsen' -, som i samarbejde vil definere den fremadrettede strategi for, hvordan VAG skal navigere i den bæredygtige dagsorden.

Arbejdet med bæredygtighed hos VAG tager udgangspunkt i de tre overordnede emner miljø og klima (E), socialt ansvar (S) og virksomhedsadfærd (G). Som virksomhed der er fortrinsvist baseret på biologiske råvarer, ligger vores primære fokus på arbejdet inden for den miljømæssige del af bæredygtig udvikling. Det er vores hensigt at reducere vores negative påvirkning af naturen mest muligt og følger derfor udviklingen af vores udledninger af drivhusgasser og tilhørende reduktionspotentiale.

Som virksomhed har vi også et socialt ansvar for egne medarbejder samt arbejdere i værdikæden. I første omgang måler vi bl.a. på kønssammensætning, medarbejderanciennitet, ulykker for medarbejder ansat hos VAG.

God virksomhedsledelse er en prioritet hos VAG, og vi arbejder løbende på at optimere forretningsgangene – også med den bæredygtige dagsorden, som påvirker måden at drive VAG på. Ledelse og god forretningsskik er et tværgående element, og det er vores ambition, at bæredygtighedsarbejdet implementeres i vores processer og procedurer, således der sikres overholdelse af gældende lovgivning, retningslinjer og krav, som virksomhedens forretningsområder skal efterleve.

VAG vil løbende forbedre dataregistreringen, indsamlingen og rapporteringen af relevante ESG-områder og levere data, der kan måles år for år. Vi oplever til stadighed udfordringer med forskellige definitioner og opgørelser, som vi løbende arbejder på at udbedre.

ESG-dataindsamlingen og rapporteringen understøtter vores forretning i at drive handlingsplaner og skaber en øget transparens for væsentlige VAGs interesser, ligesom der er lagt vægt på anbefalinger fra relevante faglige eksperter og myndigheder.

Formålet med rapporten er at redegøre for komplekse emner og præsentere relevante data inden for bæredygtighedsområdet på en måde, der er let tilgængeligt. Derved tager vi skridtet videre og påbegynder en endnu større bæredygtig arbejdsindsats – støttet af bestyrelsen og ledelsen.

Data nævnt i rapporten er tilvejebragt og indsamlet via respektive interne medarbejdere og gennemgået af ekstern samarbejdspartner.

Dataetik

VAG går ind for etisk datahåndtering i overensstemmelse med gældende lovkrav, og vi anerkender den stigende vigtighed af og de mulige konsekvenser, der er forbundet med brug af data.

Vores politik for datahåndtering beskriver de standarder, som vi stræber efter at opfylde, og den tydeliggør vores indsats for ansvarlig håndtering af data i forbindelse med alle vores aktiviteter. Den tager afsæt i menneskelig respekt, ansvar, ligeværdighed og retfærdighed. Vores politik for håndtering af data kortlægger, hvordan vi behandler personoplysninger og sætter retningslinjer for brugen af disse oplysninger. Ligeledes informerer vi om det juridiske grundlag for videregivelse af data, hvilke modtagere dataene deles med, og ikke mindst, hvornår dataene slettes.

På IT-sikkerhedsområdet har VAGs adfærdskodeks for IT sat rammerne for de specifikke retningslinjer for, hvordan man internt tilgår og beskytter data generelt. Blandt andet beskrives det, hvordan data behandles i aftaler med tredjeparter.



Certificeringer og standarder

Vi er et grovvareselskab, der sælger råvarer, foder, mineraler, brændsel og gødning, som landmanden bruger i sin drift.

VAG har et stort fokus på kvalitet, ansvarlighed og sund fornuft – kerneværdier, der præger alle vores interaktioner. Kvalitetssikring handler derfor om at sikre kvalitetsbevidsthed i alle vores processer samt foder- og fødevarer sikkerhed. Gennem certificeringer og standarder sikres styring af ressourcer, produktion af sikre produkter, validering, verifikation og løbende forbedringer i det daglige arbejde.

Kravene til kvalitet samt foder- og fødevarer sikkerhed fra kunder, myndigheder og certificeringsorganer er stadigt stigende. Det er VAGs ambition løbende at skabe forbedringer og imødekomme de forventninger og krav, der stilles til os som virksomhed.

VAG er certificeret efter GMP+ med henblik på styring af fodersikkerhed og mulighed for at operere på tværs af landegrænser. Derudover er vi REDcert-certificeret, hvilket dokumenterer bæredygtig produktion og handel. Det sikrer sporbarhed gennem hele værdikæden – fra landbrug til forarbejdning og transport.

VAG tilbyder foder der er produceret ud fra råvare, hvor der ikke er anvendt GMO i processen.

I vores arbejdsprocesser indgår desuden omfattende kontrolprogrammer ved modtagelsen af økologiske råvarer. De konventionelle råvarer til foderproduktion og direkte levering til kunder gennemgår en grundig modtagekontrol, der sikrer, at vores råvarer og fodermidler er i overensstemmelse med gældende lovgivning, branchekrav og interne kvalitetsstandarder.

Følgende certificeringer er gældende hos VAG: Økologicerifikat, VLOG-certifikat, Redcert-certifikat og GMP+-certifikat. Derudover overholdes den gældende lovgivning.

Forretningsetik

VAG handler med energiprodukter og har investeringer i energiproduktionen via ejerskab i OK. Forretningsdelen, hos VAG, som beskæftiger sig med energi er baseret på handel og ikke produktion, derfor er adgangen til kunder den primære parameter for at sikre den fremtidige forretningen inden for området. Herunder vil investeringer i energiforretningen foretages for at sikre kundegrundlag og infrastruktur. Yderligere vil der i fremtiden blive investeret i forskellige teknologier og energiformer mhp. at sikre en alsidig forretningen inden for det område.

Handlen med eksisterende og fremtidige investeringer kan blive påvirket af, hvilke energiprodukter der vil blive de primær i fremtiden, herunder hvilke tilskudsordninger og prisstruktur der vil blive etableret. Derpå følger VAG med i den omstilling af energisektoren, som der vil ske inden for en årrække, hvor det endnu ikke er sikkert, hvilke teknologier der vil blive de primær i fremtiden.

BAGGRUNDSINFORMATION

Bæredygtighedsrapporten 2024/2025 er en del af VAGs virksomhedsrapportering. Sammen med årsregnskabet giver den et indblik i VAGs forretningstilgang og en forståelse af de aktiviteter, virksomheden engagerer sig i, samt resultater og påvirkning inden for de tre områder: Miljø og klima, sociale forhold samt virksomhedsledelse. Rapporten er udarbejdet efter EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for Non-Listed SMEs (VSME) fra december 2024.

Rapporten er med til at belyse vores udvikling, fremskridt og muligheder for forbedringer, hvilket samtidig vil give et bedre fundament for de beslutninger, vi træffer. ESG-dataene og rapporten understøtter forretningen i at iværksætte handlingsplaner og sikrer gennemsigtighed i VAGs bæredygtighedsarbejde. Formålet er derfor at redegøre for komplekse emner og præsentere relevant data om bæredygtighed på en mere tilgængelig måde.

Vejrup Andels Grovwareforening A.m.b.a. (VAG)

GRUNDLÆGGENDE INFORMATIONER

TAL	RAPPORTERING	DEFINITION	BEMÆRKNING
VIRKSOMHEDSFORM	(Andelsselskab) A.m.b.a.		
NACE sektorkode	A 46.21		
BALANCESUM (i Euro)	16.639 t. Euro		
OMSÆTNING (i Euro)	58.831 t. Euro		
ADRESSE(R)	Roustvej 241, 6818 Årre, Trehøjevej 12, 6818 Årre, Vejrup Storegade 55, 6740 Bramming		

Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis (dvs. opgørelsen dækker ikke eventuelle datterselskaber)

Opgørelsen er på individuel basis

Opgørelsen er baseret på Basismodulet i den frivillige SMV-standard

Opgørelsen er foretaget ud fra basismodulet i den frivillige SMV-standard

ESG-opgørelsen indeholder udeladelser grundet fortrolighed eller sensitiv forretningsinformation

Opgørelsen indeholder delvise udeladelser, da man anser informationerne som værende fortrolige eller sensitive forretningsinformationer.

INDSATSER, POLITIKKER OG INITIATIVER FOR OMSTILLING TIL EN MERE BÆREDYGTIG ØKONOMI

	RAPPORTERING	DEFINITION	BEMÆRKNING
	Virksomheden har en konkret politik/indsats på området (JA/NEJ)	Er politikken/ indsatsen offentligt tilgængelig? (JA/NEJ)	Indeholder politikken/indsatsen fremtidige målsætninger eller initiativer? (JA/NEJ)
KLIMAFORANDRINGER	Ja	Nej	Ja
FORURENING	Ja	Nej	Ja
VAND OG HAVRESSOURCER	Ja	Nej	Ja
BIODIVERSITET OG ØKOSYSTEMER	Nej	-	-
CIRKULÆRØKONOMI	Ja	Nej	Ja
EGEN ARBEJDSSTYRKE	Ja	Nej	Nej
ARBEJDERE I VÆRDIKÆDEN	Ja	Nej	Nej
BERØRT SAMFUND	Ja	Nej	Nej
FORBRUGERE OG SLUTBRUGERE	Ja	Nej	Ja
VIRKSOMHEDSLEDELSE (CODE OF CONDUCT)	-	-	-

TAL	RAPPORTERING 23/24	RAPPORTERING 24/25	DEFINITION	BEMÆRKNING
UDLEDNIGER		UDLEDNIGER		Vedrører Vejrup Storegade 55, Vejrup 6740 Bramming og Roustvej 241, Roust, 6818 Årre
Scope 1 (direkte drivhusgasudledninger)	407 t CO2e	Scope 1 (direkte drivhusgasudledninger)	330 ton CO2e	
Scope 2 (indirekte drivhusgasudledninger) - Lokationsbaseret	179 ton CO2e	Scope 2 (indirekte drivhusgasudledninger) - Lokationsbaseret	164 ton CO2e	Klimaregnskabet omfatter de syv kyoto drivhusgasser (CO2, CH4, N2O, NF3, HFC5, PCF6 og SF6), hvor disse drivhusgasser omregnes alle udledninger til såkaldte CO2 ækvivalenter (CO2e). Udregning af en aktivitets CO2e emission udregnes ud fra forbrug (aktivitetsstørrelse) gange emissionsfaktorer på forskellige niveauer – således er Metodetrin (Tier) 2 og 3 niveau anvendt.
Scope 2 (indirekte drivhusgasudledninger) - Markedsbaseret	1.106 ton CO2e	Scope 2 (indirekte drivhusgasudledninger) - Markedsbaseret	1.013 ton CO2e	
Total scope 1 og 2 udledninger	586 ton CO2e	Total scope 1 og 2 udledninger	494 ton CO2e	
Scope 3 udledninger	106 ton CO2e	Scope 3 udledninger	102 ton CO2e	Der rapporteres hovedsageligt på scope 1 og 2, dvs. energiforbrug til proces, bygningsdrift og transport (egne og leasede køretøjer) og et enkelt datapunkt i scope 3, som er brændsels- og energirelaterede aktiviteter. For scope 2 angives, både den lokationsbaserede og markedsbaserede opgørelse. Den lokationsbaserede metode reflekterer over den gennemsnitlige emissionsintensitet, hvor energiforbruget sker. Den markedsbaserede metode reflekterer emissioner som VAG har valgt at købe.
				Med yderligere indsigt i data er vi blevet opmærksomme på udfordringer i de tidligere variabler og indsamlingen. Derfor er der foretaget rettelser i datasættene for rapporteringsårene 2023/2024, så de giver et så retvisende billede som muligt og dermed bliver det sammenligneligt med 2024/2025.
VANDFORBRUG	5128m³	5043 m³	Afregnet forbrug i perioden 01.07.2024 – 30.06.2025 /korrigeret	Vedrører Vejrup Storegade 55, Vejrup 6740 Bramming og Roustvej 241, Roust, 6818 Årre
BRÆNDSLER	- MWh	Vedvarende 874,02 MWh	Afregnet forbrug i perioden 01.07.2024 – 30.06.2025 /korrigeret	Vedrører Vejrup Storegade 55, Vejrup 6740 Bramming og Roustvej 241, Roust, 6818 Årre
	- MWh	Ikke vedvarende 1633,85 MWh		
		Total: 2507,88 MWh		

ELFORBRUG	- MWh	Vedvarende 1820,54 MWh	Afregnet forbrug i perioden 01.07.2024 – 30.06.2025 /korrigeret	Vedrører Vejrup Storegade 55, Vejrup 6740 Bramming og Roustvej 241, Roust, 6818 Årre
	- MWh	Ikke vedvarende 206,98 MWh		
		Total: 2027,53 MWh		

PRINCIPPER OM CIRKULÆR ØKONOMI	Ja, der er principper for cirkulær økonomi	Ja, der er principper for cirkulær økonomi	VAGs cirkulærprincipper omfatter: Reduktion af forurening og reduktion af affald, som gennem procesoptimering og forbedringer indtænkes gennem brug, genanvendelse, genbrug, reparationer og muligheden for adskillelse af materialer og genfremstilling, i det omfang det er muligt og fordresikkerhedsmæssigt forsvarligt.
--------------------------------	--	--	---

AFFALD

IKKE FARLIGT AFFALD

Restaffald (EAK 200301): 4.985 kg
Pap/Papir (EAK 150101): 3855 kg
Brændbart (EAK 200301): 465 kg
3-fraktion (EAK 150106): 500 kg
Organisk (EAK 200108): 500 kg
Big bags (EAK 150102): 5.010 kg

Vedrører Vejrup Storegade 55, Vejrup
6740 Bramming og Roustvej 241,
Roust, 6818 Årre

Samlet mængde: 15, 32 ton

Affald der sendes til
genanvendelse og genbrug:
56,29 %

Farligt affald:
Gennem ekstern leverandør, som
affaldsaftager, varetages
håndtering af VAGs farligt affald,
som sørger for korrekt håndtering
af dette.

I 2024/2025 er der ikke registeret
noget farligt affald på følgende
EAK-koder:
EAK 200133, EAK 200136, EAK
170411, EAK 200121, EAK 160504

VÆSENTLIG MATERIALER

Som grovvareselskab er vores
væsentligste aktiviteter at skaffe
foderstoffer, andre grovvare, mineraler,
brændsel og gødning til landbruget
samt transport – og logistikbranchen.

Afgrøder, råvare og soja udgør dermed
de mest væsentlige komponenter i
forretningen.

Vi arbejder løbende på, at indkøb af
ovenstående ikke alene vurderes ud fra
et økonomisk perspektiv, men også på
tværs af brancheaftaler gennem
DAKOFO, samt vores certificeringer og
standarder- med en særlig
opmærksomhed på miljø og
klimamæssig bæredygtighed

Bilag til handleplanen, fra Energi og Klimasyndet

Nummer	Projekt navn	Årlig energibesparelse (MWh/år)	Årlige CO ₂ -reduktioner (ton/år)	Årstal for identifikation	Forventes gennemført?	Hvis ja, indsæt årstal for gennemførelse	Hvis nej, beskriv hvorfor projekt ikke gennemføres.
A1	Energiledelse	166	21	2024	Ja	2025	Vi vil de næste 2-3 år arbejde med energiledelse for forskellige optimeringer
A2	Setpunkter tanke	39	8	2024	Vælg	Vælg	Mulighederne skal undersøges nærmere ift. Praktiske processer
A3	Lys	15	-	2024	Ja	2026	Der investeres i LED- belysning som investeringsplanen tillader
A4	Economiser	105	22	2024	Vælg	Vælg	Mulighederne skal undersøges nærmere ift. Praktiske processer
A5	Solceller	529	-	2024	Nej	Vælg	Der arbejdes med PPA løsninger 7 mulige certifikater på el

SOCIALE

TAL	RAPPORTERING 23/24	RAPPORTERING 24/25	DEFINITION	BEMÆRKNING
FASTANSÆTTELSE	24	21		Antal medarbejder er alle medarbejder med en fastansættelse pr. 30 juni 2024
MIDLERTIDIG ANSÆTTELSE	-	2	Evt. projektansættelse	
LÆRLINGE OG ELEVER	-	-		Antal lærlinge er alle lærlinge pr. 30 juni 2024
TOTAL ANTAL ANSATTE	24	23	Beregnet på basis af betalt ATP-bidrag for hele virksomheden	
KØNSSAMMENSÆTNING Kvinder/mænd	21 % / 79 %	21,7 % / 78,3 %	Antallet af det enkelte køn divideret med det samlede antal medarbejdere ganget med 100	
ANCIENNITET, ÅR I GENNEMSNIT	Gennemsnits anciennitet, samlet: 4.8 år	Gennemsnits anciennitet, samlet: 6.2 år	Samlet anciennitet divideret med antal medarbejder	Anciennitet refererer til, hvor lang tid en medarbejder har været ansat i virksomheden
MEDARBEJDEROMSÆTNING	Frivillige: 8.4 % Ufrivillige: 4.1 % TOTAL ANTAL: 12.5 %	Frivillig: 8.6 % Ufrivillig: - TOTAL ANTAL: 8.6 %	Antallet af frivillige og ufrivillige fratrædelser divideret med antal medarbejder ganget med 100	Medarbejderomsætningshastigheden beregnes ud fra forholdet mellem det samlede antal medarbejdere, der forlader virksomheden, og det samlede antal medarbejdere i samme periode. Omsætningshastigheden beregnes for fastansatte medarbejdere og omfatter forskellige fratrædelsesgrunde, herunder pensionering, afskedigelse og opsigelse. Ved fratrædelsen regnes kun fra den måned, hvor der ikke længere udbetales løn. Eksempelvis kan nogle medarbejdere have ret til løn i nogle måneder efter fratrædelsen.
MINIMUMSLØN	I VAG modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen.	I VAG modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen.	Minimumslønnen referer til den overenskomstbestemte mindsteløn, hvor den findes.	
ARBEJDSULYKKER	Antal arbejdsulykker: 3 Antal arbejdsulykker med fravær: 1 Antal arbejdsulykker uden fravær: 2 Ulykkesfrekvens: 12.5	Antal arbejdsulykker: 1 Antal arbejdsulykker med fravær: - Antal arbejdsulykker uden fravær: 1 Ulykkesfrekvens: 5.2	Frekvensen angiver antallet af arbejdsrelaterede ulykker pr. 100 fuldtidsansatte pr. år.	En arbejdsulykke med fravær betegner en personskade på en medarbejder i forbindelse med udførslen af arbejdsopgaver på arbejdspladsen, som resulterer i én eller flere mistede arbejdsdage, hvor medarbejderen ikke er i stand til at udføre almindelige

arbejdsopgaver og derfor er nødsaget til, at tage fri for at komme sig, og eller tildeles ændrede arbejdsopgaver i den efterfølgende periode, hvor vedkommende restituerer.

ARBEJDSRELATEREDE
DØDSFALD

Der er ingen
arbejdsrelaterede
dødsfald

Der er ingen
arbejdsrelaterede
dødsfald

KOLLEKTIV OVERENSKOMST

Hos VAG er 100% af
medarbejderne
omfattet kollektive
overenskomster

Hos VAG er 100 % af
medarbejderne omfattet
kollektive
overenskomster

Overenskomst dækker ansatte, uanset om
den enkelte ansatte er medlem af en
fagforening eller ej.

Medarbejderne arbejder under
personlige kontrakter og
gældende lovgivning

UDDANNELSESTIMER I
GEMMENSNIT PR. ANSAT

Data om
uddannelsestimer har
ikke været
tilgængelige, og det
har derfor ikke været
mulig at bregne et
gennemsnit pr.
medarbejder.

Data er opgjort på et ca.
estimat jf. uformelle
uddannelsestimer ikke
er inkluderet.

I gennemsnit pr. ansat er
der registeret 13,1
uddannelsestimer,
hvilket afspejler den
uddannelsesmæssige
indsats for
kompetenceudvikling på
tværs af organisationen.

Uddannelsesindsatsen
fordeler sig med 42% af
de samlede timer til
kvindelige medarbejdere
og 58% til mandlige
medarbejdere

LEDELSE

TAL	RAPPORTERING 23/24	RAPPORTERING 24/25	DEFINITION	BEMÆRKNING
POLITIK FOR ETIK OG MODARBEJDELSE AF KORRUPTION	Ja, der findes en politik for det	Ja, det eksisterer der en politik for		
POLITIK FOR DATAETIK OG HÅNTERING	Ja, der findes en politik for det	Ja, det eksisterer der en politik for		
POLITIK FOR INDKØB	Ja, der findes en politik for det. Den opdateres årligt.	Ja, det eksisterer der en politik for. Den opdateres årligt.		
POLITIK FOR SAMFUNDSANSVAR	Ja, der findes en politik for det	Ja, det eksisterer der en politik for		
MILJØPOLITIK	Ja, der findes en politik for det	Ja, det eksisterer der en politik for		
PERSONDATAPOLITIK	Ja, der findes en politik for det	Ja, det eksisterer der en politik for		
ANTAL TILFÆLDE AF KORRUPTION ELLER BESTIKKELSE	Der har ikke været nogle tilfælde af hverken korruption eller bestikkelse	Der har ikke været nogle tilfælde af hverken korruption eller bestikkelse		